

**Dato:** tirsdag 18. nov 2025.

**Tid:** Kl. 12:00-13:30.

**Sted:** AR T-202

#### **Tilstede**

Lise Karin Meling

Barbro Irene Dahl

Babak Ghassim

Hadle Oftedal Andersen

Bettina Smith

Magdalena Maria Brekke

Liv Sunnercrantz

Helge Ruddat

Ksenia Solheim

#### **Fravær**

Eline Ree

Hilde Ness Sandvold

Rong Chunming

Marius Sikveland

Kathrine Skoland

Jutta Lechterbeck

Kristin Hjorthaug Urstad

#### **Saksliste:**

- |           |  |
|-----------|--|
| Sak 37/25 | Godkjenning av innkalling og <a href="#">referat fra forrige styremøte</a>   |
| Sak 38/25 | Saker til sentralt IDF-møte (Barbro videresender sakspapirer når den er klar, normalt en uke før IDF møte som er 25. november) |
| Sak 39/25 | Oppsummering av lønnsforhandlingene  |
| Sak 40/25 | Samarbeid med Seniorforum ved UiS  |
| Sak 41/25 | Kort status om rekruttering til valgkomiteen   |
| Sak 42/25 | Drøfting om medlemsrekruttering, planer og tiltak i 2026   |
| Sak 43/25 | Omstillingssaker og orientering fra tillitsvalgte på enhetene  |
| Sak 44/25 | Eventuelt  |

## Sak 37/25 Godkjenning av innkalling og referat fra forrige styremøte

Innkalling og referat godkjent.

## Sak 38/25 Saker til sentralt IDF-møte

- Vi har ikke fått sakspapirene ennå, men styret fikk en muntlig presentasjon av 2 saker av Barbro.
  - Det er en sak som går på organisasjonsendring på AM, nærmere bestemt nedlegging av administrasjonen som innebærer at Administrasjonsdirektør-stillingen blir overtallig. FF har allerede gitt innspill til saken via lokalt IDF.

## Sak 39/25 Oppsummering av lønnsforhandlingene

- Lise ga en orientering av resultatene fra årets 2.5.1 og 2.5.2 lønnsforhandlingene:
  - FF har fått en veldig godt resultat pro rata.
  - Vi vurderer å sende ut en spørreundersøkelse til medlemmer der vi spør om de ønsker at hele potten fordeles som generelt tillegg kontra dagens ordning med noe generelt pluss individuelt tillegg
  - Veldig god stemning på forhandlingsmøtene og god håndtering av HR på kravene der det var uenighet mellom FF og ledere
  - SV registrerer at deres medlemmer, spesielt på et institutt, var fornøyd med lønnsøkningen og vil gjerne fortsette å ha mulighet for individuelt tillegg. Dette begrunnes med at de fleste var plassert lavt og kunne da få en god økning med dagens ordning som muliggjør individuelle tillegg
  - Vi kommer til å etterspørre en del tilleggfunksjoner som vi burde ha hatt i DFØ systemet, blant annet at kravene fra medlemmer bør komme over automatisk til prioriteringslisten. Vi har svart på evaluering fra DFØ og sendte inn flere tilbakemeldinger
  - Arbeidsgiver fulgte ellers ikke tidsplanen. Nesten alle tidsfrister ble forskjøvet.
  - Til neste år bør vi kanskje ha 4 grupper i vår prioritering.
  - Tilbakemeldingene fra fakultetene er også stort sett positive, selv om lønnsnivåene varierer fortsatt en del innad fakultetene

## Sak 40/25 Samarbeid med Seniorforum ved UiS

- Hvis de sender en ny søknad og vi er positivt til det, så kan vi støtte dem med forbehold om at våre medlemmer kan også melde seg på deres arrangement og kan få samme vilkår som seniorforum sine medlemmer

## Sak 41/25 Kort status om rekruttering til valgkomiteen

- Vi trenger 2 nye medlemmer i komiteen. Gjerne fra de 2 fakultetene med fleste medlemmer (UH og SV). Vi bør også sørge for god kjønnsbalanse
- Kan være fint å få den på plass før jul

## **Sak 42/25 Drøfting om medlemsrekruttering, planer og tiltak i 2026**

- Ksenia og Babak jobber med dette. Fint å bruke resultater av årets lønnsforhandlingene som en gladsak til rekruttering av nye medlemmer. Ksenia bestiller nye giveaways og Babak bistår i design og utsendelse av plakater

## **Sak 43/25 Omstillingssaker og orientering fra tillitsvalgte på enhetene**

- Initiativ og brev fra Ksenia ang. flyttesak. Ansatte på IGIS og IKS har stort behov for undervisningsrom
- Det er mange ting som er uklart i den store «kabal» om flytting.
- Viktig å påpeke at FF er i utgangspunktet imot åpent landskap, basert på forskning og tidligere erfaringer både i Norge og i utlandet

## **Sak 44/25 Eventuelt**

- Barbro meldte inn 2 saker om stolpetimen og trening i arbeidstida. Det er ønskelig at stolpetimen flyttes til en annen dag pga. mye undervisning på tirsdager. Det kom også flere innspill på at ordningen om trening i arbeidstida bør gjerne utvides med andre tilbud, f. eks. svømmetrening
- Liv har bedt styret om innspill på en vedvarende konfliktssak på IMS om hvilken rolle vi som tillitsvalgte skal ha i slike tilfeller. Flere tillitsvalgte pekte på viktigheten av å koble på verneombud og organisasjonspsykolog. Man skulle tro at slike ting skal komme frem i medarbeiderundersøkelsen, og da vil organisasjonspsykolog og verneombud blitt koblet på. Vår rolle i slike saker er stort sett å påse at alle reglene blir fulgt, heller å prøve å løse alle problemer.